**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**муниципального образования – Окское сельское поселение Рязанского муниципального района Рязанской области**

**РЕШЕНИЕ**

 **«26» августа 2016 г № 150**

**Об утверждении положения об оплате труда муниципальных служащих администрации муниципального образования – Окское сельское поселение Рязанского муниципального района Рязанской области**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования – Окское сельское поселение Рязанского муниципального района Рязанской области, Совет депутатов муниципального образования – Окское сельское поселение Рязанского муниципального района Рязанской области

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить положение «Об оплате труда муниципальных служащих администрации муниципального образования – Окское сельское поселение Рязанского муниципального района Рязанской области» в новой редакции.

2. Признать утратившим силу положение «Об оплате труда работников администрации муниципального образования – Окское сельское поселение Рязанского муниципального района Рязанской области», утвержденное решением Совета депутатов Окского сельского поселения от 10 июня 2016 года № 142.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия и подлежит опубликованию в «Информационном вестнике Окского сельского поселения» и на официальном интернет-сайте администрации Окского сельского поселения – www.adm-okskoe.ru

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу администрации муниципального образования – Окское сельское поселение Рязанского муниципального района Рязанской области Трушина А.В.

 Председатель Совета депутатов Е.А. Салмин

Глава муниципального образования А.В. Трушин

 Утверждено

решением Совета депутатов

Окского сельского поселения

 «26» августа 2016 г. № 150

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда муниципальных служащих администрации муниципального образования – Окское сельское поселение**

**Рязанского муниципального района Рязанской области**

( новая редакция)

**Раздел I**

**Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано с целью создания стабильного трудового коллектива администрации, повышения эффективности его работы и ответственности должностных лиц и специалистов (далее работников) за выполнение своих должностных обязанностей.

2. Положение об оплате труда разработано в соответствии с постановлением Правительства Рязанской области от 27.10.2010 г. N 258 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области и на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области», положением о муниципальной службе в муниципальном образовании – Окское сельское поселение Рязанского муниципального района Рязанской области, утвержденного решением Совета депутатов муниципального образования – Окское сельское поселение Рязанского муниципального района Рязанской области от 10 июня 2016 года № 141, в целях совершенствования структуры органов исполнительной власти муниципального образования – Окское сельское поселение и упорядочения оплаты муниципальных служащих и обслуживающего персонала.

**Раздел II**

**Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

1. Оплата труда главы муниципального образования, возглавляющего местную администрацию формируется из:

- месячного должностного оклада в сумме 5610 рублей,

- а также ежемесячных и иных дополнительных выплат на оплату труда:

|  |
| --- |
| Ежемесячные выплаты в процентах от установленного месячного должностного оклада (в расчете на месяц) |
| Ежемесячная надбавка за особые условия труда | 200 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет (учитывается стаж муниципальной службы и срок исполнения полномочий по выборной должности) | от 1 года до 5 лет - 10от 5 до 10 лет - 15от 10 до 15 лет - 20свыше 15 лет - 30 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 600 % |
| Иные дополнительные выплаты (в расчете на год) | - |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска | 2 должностных оклада в год |
| Материальная помощь | 1 должностной оклад в год |
| Премии за выполнение особо важных и сложных заданий |  2 должностных окладов в год |

2. Выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

3. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе устанавливается в количестве 15 календарных дней.

**Раздел III**

**Оплата труда муниципальных служащих**

1. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из:

- месячного должностного оклада, согласно реестра должностей муниципальных служащих

|  |  |
| --- | --- |
| **Ведущая группа должностей** |  |
| 1. Помощник главы администрации | 3200 |
| **Старшая группа должностей** |  |
| 2. | Главный специалист | 2700 |
| **Младшая группа должностей** |  |
| 3. | Специалист 1 категории | 2040 |

- а также ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим:

|  |
| --- |
| Ежемесячные выплаты в процентах от установленного месячного должностного оклада (в расчете на месяц) |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | Ведущая группа должностей-120старшая группа должностей-90младшая группа должностей-60 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет (учитывается стаж муниципальной службы) | от 1 года до 5 лет - 10от 5 до 10 лет - 15от 10 до 15 лет - 20свыше 15 лет - 30 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | Советник муниципальной службы 1 класса – 918 руб.Советник муниципальный службы 2 класса – 850 руб.Советник муниципальной службы 3 класса – 782 руб.Референт муниципальной службы 1 класса – 714 руб.Референт муниципальной службы 2 класса – 646 руб.Референт муниципальной службы 3 класса – 578 руб.Секретарь муниципальной службы 1 класса – 510 руб.Секретарь муниципальной службы 2 класса – 500 руб.Секретарь муниципальной службы 3 класса - 490 |
| Ежемесячное денежное поощрение |  |
| Помощник главы администрации | 610 % от должностного оклада |
| Главный специалист администрации | 593 % от должностного оклада |
| Специалист 1 категории администрации | 591 % от должностного оклада |
| Иные дополнительные выплаты (в расчете на год) |
| Премии за выполнение особо важных и сложных заданий |  2 должностных окладов в год |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска | 2 должностных оклада в год |
| Материальная помощь | 1 должностной оклад в год |

- Размер ежемесячного денежного поощрения может снижаться по распоряжению главы администрации.

1. Муниципальным служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

2. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет муниципальным служащим исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы.

3. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для муниципальных служащих, замещающих высшие должности муниципальной службы, не может превышать 45 календарных дней, замещающих должности ведущих, старших и младших групп должностей муниципальной службы не может превышать 40 календарных дней.

**Раздел IV**

**Поощрения работников**

1. Работникам могут производиться единовременные выплаты:

- в связи с государственными праздничными датами;

- премия по результатам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев и год;

- в связи с юбилеем (50, 55, 60 и 65 лет);

- за выслугу лет на муниципальной службе (10 лет и каждые последующие 5 лет);

- в связи с бракосочетанием, рождением ребенка

2. Поощрения муниципальных служащих производятся за счет экономии средств, выделяемых на оплату труда муниципальных служащих в порядке, установленном муниципальным правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

3. Работникам администрации могут устанавливаться иные выплаты материального поощрения в соответствии с правовыми актами администрации муниципального образования.

**Раздел V**

**Финансирование**

1. Расходы, связанные с указанными выплатами, производятся в пределах средств, предусмотренных ежегодно на оплату труда в бюджете муниципального образования – Окское сельское поселение Рязанского муниципального района Рязанской области.